



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

จัดทำโดย

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

สรุปผล

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามท้องถ้งการบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ในเล่มรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับผลคะแนนประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นดังนี้รายละเอียด ดังนี้

๑ ต้องยกระดับผลคะแนนของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ประเด็นนี้ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้เป็นหน่วยงานหลักที่ดูแลการยกระดับผลคะแนนในภาพรวมขององค์กร โดยได้ดำเนินการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ทุกสำนัก กอง ให้เห็นถึงความสำคัญในการประเมิน ITA และให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ประชาชน เกี่ยวกับการประเมิน ITA และมอบหมายงานให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในงานประเมิน ITA เพื่อประสานงานและดำเนินงานต่างๆ เพื่อจะให้ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนที่ดีขึ้น

๒ มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี มีประเด็นดังนี้

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล | หมายเหตุ |
|--|---|---|-----------------------|--|----------|
| ๑. การยกระดับผลคะแนนที่จะต้องพัฒนาให้ได้คะแนนสูงขึ้น เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด | ประเด็นการป้องกันการทุจริต ให้ทุกสำนัก/กอง เสริมสร้างและดำเนินการเพื่อพัฒนาการป้องกันทุจริต โดยให้ยกระดับในทั้ง ๓ ด้าน กล่าวคือ ๑. ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน ๒. ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ๓. ประเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ | -สำนักงานปลัด เป็นหน่วยงานหลัก -ทุกสำนัก/กอง เป็นหน่วยสนับสนุน | ธ.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔ | ๑. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด และประชาชนได้มีความรู้ ๒. ได้ปรับปรุงแผนป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ได้จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องการทุจริต ให้ประชาชนตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต | |
| ๒. ยกระดับตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ | เนื่องจากมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงมากที่สุดคือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | -สำนักงานปลัด เป็นหน่วยงานหลัก -ทุกสำนัก/ | ต.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔ | ๑. ได้ประชาสัมพันธ์การประกาศใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เว็บไซต์หลัก และได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในทราบในการลงพื้นที่ในหมู่บ้าน เช่น ลง | |

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล | หมายเหตุ |
|--|---|--|-----------------------|---|---|
| | ของหน่วยงานของท่าน อย่างน้อยเพียงใด คะแนนเฉลี่ยเพียง ๕๔.๖๔ คะแนน ดังนั้น จึงจำเป็นต้อง สร้างความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้กับทั้งผู้มี ส่วนได้เสียภายใน และ ภายนอก มากขึ้น | กอง เป็น หน่วย สนับสนุน | | พื้นที่จัดทำประชาคมหมู่บ้าน เพื่อให้ ประชาชนได้มีความรู้เกี่ยวกับ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ของ อบต. มากยิ่งขึ้น ๒. ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี แก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ในโอกาสต่างๆ เช่น การประชุมพนักงาน ประจำเดือน เป็นต้น | |
| ๓. เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT | เนื่องจากมีประเด็นที่ ต้องปรับปรุง เนื่องจาก "ไม่ได้คะแนนในหัวข้อ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับงานที่ต้องเผยแพร่ ข้อมูลในเว็บไซต์หลัก ของ อบต. ต้องลง ข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน เพื่อให้ ประชาชนได้ทราบ ข้อมูล | -ทุกสำนัก/ กอง | ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ | ๑. ได้นำข่าวสารต่างๆ เช่น ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์,ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศต่างๆ,ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง, ลงในเว็บไซต์หลักของ อบต. และ ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ๒. ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติต้อง นำข้อมูลข่าวสารประชาชนจนควรได้ ทราบ ประกาศลงเว็บไซต์ของ อบต. | ยังต้อง ติดตาม ดำเนินการ เปิดเผย ข้อมูลใน เว็บไซต์ ตลอดทั้งปี |
| ๔. การ เปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในงาน ประเมิน ITA | เนื่องจากมีการ เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงาน ประเมิน ITA ดังนั้น อาจส่งผลถึงการรับรู้ ข้อมูลการดำเนินงาน วิธีการและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวกับการประเมิน ดังนั้น จึงต้องสร้าง ความรู้กับเจ้าหน้าที่ ดังกล่าว เช่น การเข้า ร่วมประชุมเพื่อซักซ้อม การประเมิน ๒๕๖๔ เป็นต้น | นิติกร สำนักงาน ปลัด | ธ.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔ | ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานประเมิน ITA เข้าร่วม ประชุมในระดับต่างๆ เพื่อนำมา ปรับปรุงและยกระดับคะแนน ประเมิน ITA ของ อบต.เกาะปันหยี่ | |
| ๕. การมอบหมาย เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน/ การแต่งตั้ง | ควรมีคำสั่งมอบหมาย/ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการ | -สำนักงาน ปลัด เป็น หน่วยงาน หลัก | ธ.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔ | ๑. ได้ออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในงานประเมิน ITA ๒. ได้ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน | |

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล | หมายเหตุ |
|--|--|---|-----------------------|--|----------|
| เจ้าหน้าที่ หรือ คณะทำงาน เพื่อ ยกระดับผลการ ประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ประเมิน ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนปีต่อๆ ไป | -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน | | เพื่อยกระดับผลการประเมิน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | |
| ๖. การเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ให้แก่ บุคลากร ตลอดจน ผู้มาขอรับบริการ เพื่อให้มีความสำคัญ และตระหนักถึง ประเมิน ITA | ควรจัดทำคู่มือ หรือ เอกสารประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร ตลอดจนผู้มาขอรับ บริการ | -สำนักงาน ปลัด เป็น หน่วยงาน หลัก -ทุกสำนัก/ กอง เป็น หน่วย สนับสนุน | ธ.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔ | ได้จัดทำเอกสารให้ความรู้เรื่อง การ ประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่ และ ประชาชนได้ทราบและมีความรู้เรื่อง ดังกล่าว | |

คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำรายงาน

๑. นายสุชาติ ศรีรักษา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี่
๒. นางมาลี สมุทรสารินทร์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด
๓. นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ผู้เรียบเรียง/พิมพ์

นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

เมษายน ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี โทร. ๐-๗๖๔๘-๑๑๘๙ ต่อ ๒๐๐

ที่ พง ๗๑๐๐๑ /- วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของรัฐ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีได้มีหนังสือสำนักงานปลัดฯ ที่ พง ๗๑๐๐๑/- ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ถือบปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการ ที่กำหนดในเล่มรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดฯ ได้ติดตามผลการดำเนินการ (ที่ได้ดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงต้นเดือนเมษายน ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ในหัวข้อ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ปรากฏในรายงานตามข้อ ๑. แล้ว ปรากฏผลการดำเนินการตามรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยีที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรเสนอรายงานดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ และเห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าวลงในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี ให้ประชาชนได้ทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายเกียรติศักดิ์ ชิดเขียว)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น.....

(นางมาลี สมุทรสารรัตน์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ

ความเห็น.....

(นายสุชาติ ศรีรักษา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น.....

(นายดำรง สีนโต)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะปันหยี